

Проект

Утверждены
постановлением X Съезда
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
от 02 декабря 2025 года

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» на 2026 – 2030 годы

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – Всероссийский Электропрофсоюз, ВЭП, Профсоюз) считает главными уставными задачами очередного периода полномочий всех выборных профсоюзных органов:

- защиту социально-трудовых прав и интересов своих членов;
- обеспечение реального роста заработной платы членов Профсоюза;
- повышение уровня социальных гарантий;
- обеспечение прав работников на рабочие места, безопасность в процессе трудовой деятельности, соответствующей государственным нормативным требованиям охраны труда.

Свои защитные социальные функции отраслевой Профсоюз будет реализовывать посредством применения механизма активного социального диалога между представителями работодателей, органов власти и работников.

В соответствии с поставленными уставными задачами и с учётом решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, X Съезд отраслевого Профсоюза определяет следующие основные направления деятельности организации на 2026 – 2030 годы.

1. В области представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза

1.1. Совершенствовать и развивать систему регулирования социально-трудовых отношений на основе принципов социального партнёрства, ориентируясь на безусловное выполнение норм, правил, условий, предусмотренных в Генеральном, отраслевых, территориальных, иных соглашениях социально-трудовой сферы и коллективных договорах организаций.

1.2. Участвовать в подготовке, заключении, а также осуществлении контроля за ходом выполнения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

1.3. Разрабатывать, заключать и обеспечивать контроль за выполнением отраслевых, территориальных и иных соглашений в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.4. Обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях всех видов и форм собственности, отвечающих требованиям и положениям действующих отраслевых и иных соглашений.

1.5. Участвовать в подготовке и продвижении предложений профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в целях совершенствования трудового законодательства и связанных с ним нормативно-правовых актов, направленных на защиту социально-трудовых прав, гарантий и интересов членов Профсоюза.

1.6. Участвовать в работе отраслевой Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений для решения текущих и перспективных задач Всероссийского Электропрофсоюза посредством социального диалога с представителями работодательского сообщества.

1.7. Проводить системную работу, направленную на присоединение к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ новых участников, в том числе и входящих в «Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии «РаПЭ».

2. В области экономической деятельности, оплаты труда и социальных гарантий

2.1. Предпринимать необходимые действия:

- по продвижению законодательных и нормативно-правовых актов, обеспечивающих преференции социально-ответственным организациям и предприятиям, вовлеченным в систему социального партнерства, создающим новые рабочие места и улучшающим условия труда и жизни работников;
- по разработке и внедрению системы мер, стимулирующих трудовую деятельность работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- по повышению минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

2.2. Способствовать развитию экономической эффективности хозяйствующих организаций присутствия отраслевого Профсоюза, в том числе посредством оказания помощи в решении проблемы кадрового дефицита, снижения интенсивности труда, повышения квалификации и профессионального мастерства, развития наставничества, организации и проведения смотров-конкурсов профессионального мастерства.

2.3. Считать целевым ориентиром во взаимодействии с федеральными и региональными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, работодателями и их представителями рост размера минимальной и медианной месячной заработной платы работников не ниже

величины индекса потребительских цен в соответствующем субъекте Российской Федерации.

2.4. В условиях кадрового дефицита и возросшей интенсификации труда работников энергетической отрасли для достижения ведущих позиций на региональных рынках труда в переговорах с работодателями добиваться адекватного роста уровня заработной платы.

2.5. Добиваться сохранения и качественного роста набора социальных льгот и гарантий, стремиться к росту покупательной способности заработной платы работников.

2.6. Предусматривать в отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций комплекс мер, направленных на улучшение условий труда и быта женщин, ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с требованиями государственных нормативных актов.

2.7. Содействовать созданию в организациях приемлемых условий ипотечного кредитования, других форм материальной поддержки, обеспечивающих доступность приобретения жилья работниками.

2.8. Предпринимать меры по совершенствованию системы обязательного пенсионного страхования с целью изменения принципов расчета индивидуальных пенсионных коэффициентов работников, развитию негосударственного пенсионного обеспечения, а также участию в государственной Программе долгосрочных сбережений.

2.9. Участвовать в разработке, продвижении и реализации федеральных и региональных нормативно-правовых актов в области государственного тарифного регулирования и учета в них норм и положений отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

3. В области охраны труда

3.1. Предпринимать необходимые действия по:

- контролю за проведением работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах и исполнением мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма;

- контролю за финансированием работодателями в приоритетном порядке мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организациях;

- контролю за соблюдением законодательства, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за исполнением соглашений, коллективных договоров и других требований в области охраны труда;

- совершенствованию форм и методов контрольной деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в области охраны труда.

3.2. Участвовать в совершенствовании системы управления охраной труда и проведении аудитов с целью определения эффективности системы управления охраной труда и ее элементов.

3.3. Участвовать в совершенствовании законодательства о специальной оценке условий труда (актуализации) с целью наиболее эффективного выявления рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4. Пропагандировать и формировать осознанное отношение работодателей и работников к сохранению жизни и здоровья персонала как к приоритетной и гуманной задаче высшей ценности.

3.5. Совершенствовать методы информационной и консультационной работы по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая разработку в организациях целевых программ по охране труда, применение эффективных средств и методов недопущения и устранения нарушений.

3.6. Разрабатывать профилактические меры, направленные на обеспечение комплексного улучшения условий и охраны труда в организациях.

3.7. Повышать требования к работникам и руководителям, допускающим нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

4. В области содействия занятости

4.1. Принимать действенные меры по недопущению увольнений работников градообразующих организаций без создания новых рабочих мест.

4.2. Через систему соглашений и коллективных договоров добиваться повышения уровня социальной защиты членов Профсоюза в случае их увольнения, в том числе вызванного реорганизацией или ликвидацией организаций, посредством переподготовки и обучения за счёт средств работодателя на востребованные профессии.

4.3. Развивать сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами с целью расширения информированности работников – членов Профсоюза о состоянии рынков труда, их правах и гарантиях в области занятости и оказания помощи в трудоустройстве.

4.4. Участвовать в разработке целевых федеральных и региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, создание новых рабочих мест, развития системы профессионального образования (обучения).

4.5. Совместно с федеральными и региональными органами власти осуществлять постоянный контроль за привлечением в регионы иностранной рабочей силы, наймом работников в организации, отстаивая приоритетное предоставления рабочих мест гражданам России, не допуская трудового демпинга иностранных работников.

4.6. Противодействовать внедрению работодателями новых форм заемного труда – аутсорсинга и аутстаффинга. Совместно с органами власти

осуществлять контроль за соблюдением условий труда работников предприятий, предоставляющих такие услуги.

4.7. Добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

4.8. Добиваться государственных гарантий в части содействия системной организации нормирования труда в отрасли, а также последующего применения систем нормирования труда.

4.9. Принимать участие в разработке и актуализации применяемых в отрасли профессиональных стандартов. Участвовать в процедурах профессионально-общественной аккредитации образовательных программ отраслевых средних и высших учебных заведений.

4.10. В сотрудничестве с отраслевым Советом по профессиональным квалификациям осуществлять мониторинг процессов внедрения на предприятиях элементов Национальной системы Квалификаций, предотвращать ущемления прав работников, связанные с этими процессами.

5. В области правовой защиты

5.1. Добиваться укрепления кадрового состава правовой инспекции труда Профсоюза, комплектации её квалифицированными специалистами в области трудового права.

5.2. Повышать эффективность работы правовых служб структурных подразделений Профсоюза, в том числе путём повышения квалификации и обучения специалистов, морального и материального стимулирования работников при достижении ими высоких показателей.

5.3. Развивать общественные формы участия представителей Профсоюза в установлении контроля за соблюдением работодателями нормативных и иных правовых актов в области социально-трудовых отношений, оказывать правовую помощь членам Профсоюза, в том числе за счёт создания в территориальных профорганах общественных юридических консультаций.

5.4. Укреплять взаимоотношения с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими надзорными и контролирующими органами. Инициировать и принимать участие в совместных проверках по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Добиваться неотвратимости ответственности представителей работодателя за нарушение ими трудовых прав работников.

5.5. Расширять и укреплять деловые связи с депутатским корпусом Государственной Думы РФ, добиваться непосредственного участия представителей Профсоюза в работе законодательных органов субъектов Российской Федерации.

5.6. Продолжить работу по проведению экспертизы законопроектов, имеющих социальную направленность, готовить предложения по изменению положений и норм действующего законодательства, не отвечающих интересам членов Профсоюза.

5.7. Обобщать и распространять правоприменительную и судебную практику структурных подразделений Профсоюза и иных профсоюзных организаций в профсоюзных СМИ и специальных информационно-методических обзорных выпусках.

5.8. Изучать опыт деятельности международных правозащитных структур и возможность его практического применения в Российской Федерации.

6. В области финансовой политики

6.1. Формировать и реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление всех уровней структуры Профсоюза.

6.2. Обеспечивать неукоснительное выполнение всеми структурными организациями Профсоюза определенных Уставом ВЭП и решениями соответствующих высших руководящих профсоюзных органов размера, порядка и сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.

6.3. Требовать от руководителей структурных организаций Профсоюза строгого исполнения уставных финансовых обязанностей, целевого и экономного расходования профсоюзных средств.

6.4. Использовать в полном объеме положения действующего законодательства и коллективных договоров для обеспечения своевременного и полного перечисления работодателями на счета первичных организаций Профсоюза удержанных профсоюзных взносов и средств на финансирование культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

7. В области работы с молодёжью

7.1. Создавать на всех уровнях профсоюзной структуры молодёжные советы (комиссии по работе с молодёжью), регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных органов.

7.2. В соответствии с Концепцией молодёжной политики ВЭП, в целях более полного охвата работающей молодёжи профсоюзным членством проводить обучение молодых профсоюзных активистов, выдвигать их в резерв и избирать в выборные коллегиальные органы и комиссии профсоюзных организаций.

7.3. Разрабатывать и внедрять меры морального и материального стимулирования роста профессионального мастерства молодых профсоюзных активистов, в том числе через предоставление льгот при направлении на учебу в Академию труда и социальных отношений и её филиалы, систематическое проведение специализированных целевых учебных семинаров.

7.4. Изучать, распространять и использовать на практике опыт работы родственных профсоюзов по осуществлению молодежной политики.

7.5. Проводить Всероссийские слёты молодёжи, слеты молодёжи в федеральных округах и территориальных организациях Профсоюза, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов.

7.6. Распространять опыт работы действующих Школ молодого профсоюзного лидера.

7.7. Продолжить работу по включению в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры молодёжных разделов.

7.8. Использовать возможности социальных сетей в Интернет-пространстве в целях вовлечения молодёжи в Профсоюз.

8. В области защиты социально-экономических прав трудящихся женщин

8.1. Формировать позицию о равных возможностях женщин и мужчин в реализации интересов и прав в сфере трудовых отношений.

8.2. Добиваться создания экономических и социальных условий для ликвидации возможных проявлений элементов дискриминации женщин на рынке труда, возрастному, национальному и иным признакам.

8.3. Добиваться к обеспечения равного доступа к повышению квалификации, карьерного роста, профессиональной подготовки и стажировки через систему соглашений и коллективных договоров.

8.4. Использовать возможности Профсоюза по укреплению семьи, охране материнства и детства, усилению гарантий правовой и социальной защищенности женщин.

8.5. Добиваться совместно с отраслевыми профсоюзами дружественных стран единства действий в борьбе за усиление защиты социально-экономических прав трудящихся женщин.

8.6. Поддерживать инициативы по созданию женских советов и комиссий в организациях Профсоюза в целях распространения лучших практик их деятельности, включая направление по мотивации профсоюзного членства.

9. В области организационно-уставной деятельности

9.1. Сохранять целостность, совершенствовать структуру и организационно укреплять Общественную организацию «Всероссийский Электропрофсоюз», принимая меры по стабилизации падения численности Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

9.2. Разрабатывать и реализовывать новые формы и методы работы первичных профсоюзных организаций по мотивации осознанного профсоюзного членства, добиваться высокого уровня деловой и

исполнительской дисциплины и эффективности работы структурных подразделений и Профсоюза в целом.

9.3. Принимать исчерпывающие меры по усилению мотивации работы председателей и актива первичных профсоюзных организаций. Шире применять имеющиеся различные формы, методы и способы поощрения, в том числе профсоюзными, ведомственными и государственными наградами.

9.4. Повышать персональную ответственность руководителей организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений, улучшать планирование работы выборных коллегиальных органов.

9.5. Активизировать работу с кадровым резервом всех уровней, проводить его систематическую профессиональную подготовку и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

9.6. Продолжить дальнейшее развитие и совершенствование практик проведения Всероссийских, окружных и территориальных семинаров-совещаний с председателями профсоюзных организаций.

9.7. Совершенствовать действующие формы и методы внутрипрофсоюзного обмена информацией и документами на базе новых информационных технологий и интернет-платформ, включая возможности реализуемого отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

9.8. Развивать активные контакты с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, включая изучение и применение опыта по внедрению системы электронного учёта членов Профсоюза.

9.9. Продолжить деятельность в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, а также Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

9.10. Продолжить изучение и разработку новых форм солидарных действий профессиональных союзов, в том числе зарубежных, в целях более эффективной реализации уставных целей и задач Всероссийского Электропрофсоюза.

10. В области информационной политики

10.1. Формировать общественное мнение в интересах трудящихся и Профсоюза, привлекать внимание общества к проблемам, решения которых добивается Профсоюз.

10.2. Посредством профсоюзных и иных средств массовой информации разъяснять цели и задачи отраслевого профсоюзного движения, формировать позитивный имидж Профсоюза в обществе, способствующий привлечению новых членов Профсоюза.

10.3. Развивать систему информационного взаимодействия в Профсоюзе, постоянно информировать членов Профсоюза о деятельности ВЭП, повышать эффективность пропагандистской деятельности в социальных сетях, практики видеоконференций.

10.4. Выявлять и распространять опыт работы в сфере информационных ресурсов с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии профсоюзного движения, информирования членов Профсоюза.

10.5. Способствовать обмену информацией по вопросам участия профсоюзных организаций в процессе нормотворчества на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

10.6. Совершенствовать и укреплять материально-техническую базу Профсоюза, внедрять и развивать новые, современные информационные технологии, включая реализацию отраслевого проекта «Цифровой Профсоюз».

10.7. Обучать профсоюзные кадры и актив новым, современным методам и формам информационной работы.

10.8. Проводить информационные компании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.

10.9. Активизировать деятельность по модернизации профсоюзных информационных ресурсов в сети Интернет (сайты, социальные сети, форумы, блогосфера).

10.10. Разрабатывать и внедрять единые стилевые подходы в оформлении материалов для размещения их на информационных ресурсах Профсоюза.

11. В области международного сотрудничества

11.1. Повышать авторитет и расширять влияние Профсоюза в международном профсоюзном движении в соответствии с действующей Концепцией внешней политики Российской Федерации.

11.2. Ориентироваться на направления деятельности ФНПР по международному сотрудничеству в качестве приоритетных.

11.3. Осуществлять сотрудничество и обмен опытом работы с отраслевыми профсоюзами стран СНГ в Международном объединении профессиональных союзов «Электропрофсоюз».

11.4. Развивать двусторонние отношения с отраслевыми профсоюзами и национальными профцентрами дружественных стран зарубежья.